

EVIDENZIATO che l'individuazione degli effettivi fabbisogni, inclusi quelli a tempo determinato, assume un ruolo centrale e strategico ai fini di una gestione efficiente degli apparati, nonché per assicurare il miglior utilizzo e valorizzazione del personale, anche attraverso la programmazione delle attività di formazione;

DATO ATTO che per il periodo 2017/2019 questa Unione dei Comuni, in qualità di Ente gestore del sub Ambito del PLUS del Distretto sanitario di Ales – Terralba ha necessità di acquisire e potenziare le risorse umane indispensabili per la gestione degli interventi sociali le cui risorse sono state riassegnate con la L.R. 13 aprile 2017 n. 5 (Legge di stabilità 2017) art. 5 comma 21 con la quale si autorizza la spesa - per complessive € 951.887,38 - in favore dell'Unione dei Comuni del terralbese, soggetto attuatore del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 relativamente al del sub ambito del terralbese;

RITENUTO opportuno pertanto di dover approvare la programmazione del fabbisogno del personale ai sensi del combinato disposto dall'art. 91 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 con riferimento fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 anche con riferimento al fabbisogno del personale con contratto di lavoro a tempo determinato per rispondere alle esigenze di carattere non ordinario e non correlate a stabilità e certezza pluriennale dei contributi e finanziamenti, rispetto dei limiti giuridici e finanziari e dei vincoli assunzionali previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento del costo del personale;

VISTO l'art. 9, c. 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, il quale dispone che *“I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea”*;

VISTO il CCNL del 14 settembre 2000, per la parte ancora vigente, il quale all'art. 7, anche al fine di favorire standards di qualità nell'erogazione dei servizi, prevede che gli enti individuino i fabbisogni di personale da assumere con contratti a termine;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n° 16 del 20.04.2017 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017/2019;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal Decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 12 novembre 2011, n. 183;

VISTO il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti Dott.ssa Marcella Massa, acquisito con verbale n. 6 del 9 agosto 2017;

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile del servizio socio assistenziale in ordine alla regolarità tecnica, del Responsabile Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, ss.mm.ii.

CON votazione unanime resa nelle forme di legge,

TUTTO ciò premesso.

DELIBERA

LA PREMESSA è parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende interamente richiamata.

Di approvare la “Programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2017-2019” per la parte inerente il fabbisogno del personale con rapporto di lavoro flessibile a tempo determinato nel rispetto dei limiti di spesa del personale e dei vincoli finanziari posti dalle varie disposizioni legislative succedutesi in materia;

Di attuare il piano occupazionale per far fronte al fabbisogno dichiarato per l'anno 2017-2019 dando atto che la modalità di acquisizione delle risorse umane avverrà con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, in presenza delle condizioni previste dall'art. 36 del Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, con impegno orario parziale, come indicato nel seguente prospetto, secondo le modalità e le procedure consentite dalle norme vigenti:

N.	Profilo richiesto	Cat. Giur.	P.E.	Impegno orario	Periodo dal	Spesa presunta prevista 2017/2019
1	Assistente Sociale – Part Time	D	1	P.T. 18 ore/sett.	16 agosto 2017	€ 38.320,46
1	Collaboratore amministrativo – Part Time	B	3	P.T. 12 ore/sett.	16 agosto 2017	€ 21.040,87

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
(Dott. Andrea Santucciu)

Il Segretario
(Dott. Franco Famà)

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni con decorrenza dal 17.08.2017 al 01.09.2017 al n. 79/2017.

Marrubiu 17.08.2017

Il Segretario
(Dott. Franco Famà)



UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE

PROVINCIA DI ORISTANO

DELIBERAZIONE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 32 del 10.08.2017

OGGETTO: Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona - Costituzione Ufficio di Piano Sub ambito del Terralbese- Programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2017-2019.-

L'anno duemiladiciassette, il giorno dieci del mese di agosto, con inizio alle ore 16,00 in Marrubiu presso l'ufficio del Presidente, a seguito di avvisi scritti si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Terralbese, in seduta pubblica di prima convocazione composta dai Signori Sindaci:

	Presente	Assente
Santucciu Andrea	X	
Pintus Manuela	X	
Dore Anna Maria	X	
Cera Manuele	X	
Pili Sandro	X	

Presiede la seduta il Presidente Dott. Andrea Santucciu.

Partecipa alla seduta il Segretario Dott. Franco Famà.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 29 del 10 luglio 2017 avente ad oggetto "Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona - Costituzione Ufficio di Piano Sub ambito del Terralbese";

RICHIAMATO altresì l'art. 35, comma 4 del Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

ATTESO che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alla quale le amministrazioni debbono perseguire le finalità loro attribuite e gli obiettivi assegnati dagli organi di governo tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica;